

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №131» г. Чебоксары
протокол № 17 от 14.12.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБДОУ «Детский сад №131»
г. Чебоксары
от 18.12.2015 г. № 67/1

Положение

об Общем собрании работников

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 131»
города Чебоксары Чувашской Республики**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профессионального
союза работников МБДОУ
«Детский сад № 131» г. Чебоксары
_____ Е.А. Осипович.
Протокол № 4 от 14.12. 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 131»
города Чебоксары Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 131» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 4 статья 26), Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе.

2. Состав и компетенция Общего собрания

2.1. Общее собрание составляют все его работники.

2.2. Полномочия коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- избрание делегатов на конференцию по выборам Совета Родителей ДООУ или другого органа самоуправления;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

- 3.1. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.
- 3.2. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители работников.
- 3.3. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.
Процедура голосования определяется простым большинством голосов.
- 3.4. Решение Общего собрания оформляется протоколом. Решение собрания вступает в силу после издания заведующим Учреждения соответствующего локального акта распорядительного или нормативного характера.

.

